# COMUNE DI CESINALI

(Provincia di Avellino)

PROT. N. 62/2019

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 1 del 10/01/2019**

**Oggetto: NOMINA COMPONENTI NUCLEO DIVALUTAZIONE**

**ILSINDACO**

**PREMESSO** che gli EE.LL, individuano strumenti e metodologie adeguate a garantire il controllo interno e la valutazione della gestione operativa dell'Ente per il buon andamento dell'azione amministrativa ed il raggiungimento degli obiettivi fissati;

**RICHIAMATO** il D.LGS n.150 del 27/10/2009 e s.m.i. che, in particolare agli art. 7 e 14 che dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di valutazione performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno di cui al DLGS 286/99 sopra citato;

**CONSIDERATO** che la Civit con deliberazione n.121 del 9.12.2010, n.23 de l6.11.2012 e n. 12 del 27/02/2013, ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l'OIV in sostituzione del nucleo di valutazione;

**ATTESO** che questo Ente ha scelto di continuare ad avvalersi del Nucleo di valutazione;

**VISTO**, altresì, il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che attribuisce agli Organismi Indipendenti di Valutazione compiti di monitoraggio della trasparenza e integrità;

**CONSIDERATO CHE:**

- Al fine di provvedere alla nomina in oggetto si è provveduto a pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione dell'"Amministrazione Trasparente", apposito avviso pubblico, prot. 2667 del 27/11/2018, preposto alla selezione per il conferimento dell'incarico di che trattasi, contenente tra l'altro modalità, condizioni e

norme disciplinanti la partecipazione per quanti interessati all'assegnazione dell'incarico de quo;

- Il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco e che la scelta del componente esterno non è soggetta a procedure comparative.

**PRESO** atto che alla scadenza del termine di pubblicazione del sopra richiamato avviso pubblico sono pervenute n. 3 manifestazioni di interesse alla nomina da parte di professionisti esterni le cui qualità e requisiti di esperienza e professionalità sono stati evidenziati nei curriculum presentati;

**RITENUTO** di individuare, tra i suddetti professionisti, l'avv. Marco Capece da nominare per l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del comune di Cesinali, tenuto conto del profilo professionale e dell'approfondita esperienza necessaria per l'espletamento dei compiti e funzioni inerenti al presente incarico;

**VALUTATO** il curriculum vitae dell'avv, Marco Capece, dal quale risulta che il soggetto individuato ha le conoscenze professionali richieste per il presente incarico e sussistono le motivazioni a carattere fiduciario che giustificano la scelta del suddetto professionista,

**CONSIDERATO** che nei confronti dell'avv. Marco Capece non sussistono alcune delle cause di incompatibilità ed ineleggibilità con l'incarico in oggetto, giusta dichiarazione.

**DATO ATTO:**

- Che l'incarico avrà durata triennale ed avrà ad oggetto in particolare le attività di valutazione e monitoraggio relative agli anni 2018,2019,2020;
- Che per i compiti espletati, viene determinato un compenso annuo di € 1.200,00, oltre oneri previdenziali e fiscali di legge;

**VISTI** il decreto legislativo n. 267/2000, lo statuto comunale ed il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**DECRETA**

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

**DI NOMINARE** componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Cesinali l'avv. Marco Capece, attribuendo tute le funzioni previste dal D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. e del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**DI STABILIRE** che la nomina ha decorrenza ed efficacia dal 10 gennaio 2019 ed ha durata triennale;

# COMUNE DI CESINALI

(Provincia di Avellino)

**DI DETERMINARE** il compenso per el attività del componente monocratico del Nucleo di Valutazione nell'importo di € 1.200,00 per ogni anno, oltre ad oneri previdenziali e fiscali di legge;

**DI DARE ATTO** che il Nucleo di Valutazione del Comune di Cesinali è monocratico;

**DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al professionista incaricato, al segretario comunale e ai Responsabili di Settore;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del settore finanziario gli adempimenti successivi al presente atto e necessari a dare attuazione allo stesso, ivi inclusa l'assunzione del relativo impegno di spesa;

**DI DISPORRE** che il presente provvedimento venga pubblicato sull' Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi unitamente al curriculum vitae del componente monocratico del Nucleo, e sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "amministrazione Trasparente".

Per quanto non previsto espressamente dal presente decreto, i rinvia al Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e alle specifiche disposizioni normative.

COMUNE DI CESINALI

RELATA DI NOTIFICA

Io sottoscritto Messo Comunale di Cesinali ho notificato copia del presente atto al Sig. Avv.to MARCO CAPECE mediante consegna a se stesso in data di oggi 10/01/2019

Cesinali, 10/01/2019

IL MESSO COMUNALE

Il Sindaco
Ing. Ciro Aniello Tango

**FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE**

## INFORMAZIONI PERSONALI


| | |
|---|---|
| Nome | Marco Capece |
| Indirizzo | Viale delle Tamerici, 3 - 84134 Salerno |
| Telefono | 335.8788285 |
| E-mail | avv.marcocapece@alice.it - m.capece@pec.it |
| Nazionalità | Italiana |
| Data di nascita | 28.04.1969 |


## ESPERIENZA LAVORATIVA

| | |
|---|---|
| • Date (da - a) | 2017 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Capaccio Paestum |
| • Tipo di impiego | Presidente del Nucleo di Valutazione |
| • Date (da - a) | 2017 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Marano |
| Tipo di impiego | Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione |
| • Date (da - a) | 2015 - 2018 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Battipaglia |
| • Tipo di impiego | Componente del Nucleo di Valutazione |
| • Date (da - a) | 2017 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli studi di Salerno – Dipartimento di Scienze Giuridiche |
| • Tipo di impiego | Professore aggregato di Diritto Sindacale |
| • Date (da - a) | 2016 – 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ministero della Giustizia - Corte di Appello di Salerno |
| • Tipo di impiego | Componente della Commissione per l'esame di abilitazione alla professione forense |
| • Date (da - a) | 2015 – 2016 |

| | |
|---|---|
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ministero della Giustizia - Corte di Appello di Salerno |
| • Tipo di impiego | Componente della Commissione per l'esame di abilitazione alla professione forense |
| • Date (da - a) | 2014 – 2015 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli studi di Salerno – Dipartimento di Scienze Giuridiche |
| • Tipo di impiego | Professore aggregato di Diritto della Previdenza Sociale |
| • Date (da - a) | 2017 |
| • Tipo di impiego | Abilitazione alle funzioni di Professore Associato di Diritto del Lavoro |
| • Date (da - a) | 22.05.2015 |
| • Tipo di impiego | Abilitazione al patrocinio davanti alle giurisdizioni superiori |
| • Date (da - a) | 2012 – 2015 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Capaccio |
| • Tipo di impiego | Componente del Nucleo di Valutazione |
| • Date (da - a) | 2017 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Rolls Royce Ltd |
| • Tipo di impiego | Consulente |
| • Date (da - a) | 2010 – 2014 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli studi di Salerno – Dipartimento di Scienze Giuridiche |
| • Tipo di impiego | Professore aggregato di Diritto Sindacale |
| • Date (da - a) | 2011 – 2013 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Link Campus University Roma |
| • Tipo di impiego | Docente al Master di Diritto e Management dello Sport |
| • Date (da - a) | 2011 – 2013 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Link Campus University Roma |
| • Tipo di impiego | Docente di Diritto Sindacale |
| • Date (da - a) | 2012 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma |
| • Tipo di impiego | Docente di Diritto del Lavoro |
| • Date (da - a) | 2014 – 2017 |
| • Nome e indirizzo del | Tribunale di Avellino |

| | |
|---|---|
| datore di lavoro | |
| • Tipo di impiego | Curatore fallimentare |
| •Date (da - a) | 2016 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Tribunale di Torre Annunziata |
| • Tipo di impiego | Curatore fallimentare |
| • Date (da - a) | 2011 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Salerno |
| • Tipo di impiego | Docente di Diritto del Lavoro e Diritto Sindacale |
| • Date (da - a) | 2001 – 2010 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | SDOA |
| • Tipo di impiego | Docente di Diritto del Lavoro e Diritto Sindacale |
| • Date (da - a) | 2011 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ministero della Giustizia |
| • Tipo di impiego | Docente di Diritto del Lavoro |
| • Date (da - a) | 2006 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Scienze Giuridiche |
| • Tipo di impiego | Ricercatore di ruolo di Diritto del Lavoro - Ius 07 |
| • Date (da - a) | 2002 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Denso Thermal Systems S.p.A. |
| • Tipo di impiego | Consulente e difensore |
| • Date (da - a) | 2002 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Ascea, Comune di Capaccio, Comune di Fisciano, Comune di Vietri Sul Mare, Comune di Pagani, Comune di Sant'Egidio del Monte Albino |
| • Tipo di impiego | Consulente e difensore |
| • Date (da - a) | 2001 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Smet S.p.A. e Smet Logistics S.p.A. |
| • Tipo di impiego | Consulente e difensore |
| • Date (da - a) | 2000 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Tribunali di Salerno, Avellino, Nola<br>Fallimento La Mimosa - Fallimento Edilizia Razionale - Fallimento Italcon - Fallimento Longo Rosa in Coppola - |

| | |
|---|---|
| | Fallimento Nuova Salernitana Conserve s.r.l. - Fallimento Spadaro S.p.A. - Fallimento Pesce |
| • Tipo di impiego | Consulente e difensore presso i Tribunali di Salerno, Avellino, Nola |
| • Date (da - a) | 1998 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Studio Legale Capece |
| • Tipo di impiego | Avvocato in materia di Diritto del Lavoro |
| • Date (da - a) | 1995 - |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli Studi di Salerno |
| • Tipo di impiego | Cultore della materia presso le cattedre di Diritto del Lavoro |

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

| | |
|---|---|
| • Date | 2003 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli studi di Salerno – Dipartimento di Scienze Giuridiche |
| • Qualifica conseguita | Dottore di ricerca in Diritti della Persona, Informazione e Comunicazione |
| • Livello nella classificazione nazionale | Dottorato di ricerca |
| • Date | 1995 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli Studi di Salerno<br>Corso di laurea in Giurisprudenza |
| • Qualifica conseguita | Laurea in Giurisprudenza |
| • Livello nella classificazione nazionale | Diploma di Laurea |
| • Date | 1997 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Ordine degli Avvocati di Salerno |
| • Qualifica conseguita | Abilitazione alla professione forense |
| • Date | 1995 |
| • Qualifica conseguita | Abilitazione allo svolgimento dei compiti di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale (d.lgs. 626/1994 e ss.mm.ii.) |

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

| | |
|---|---|
| PRIMA LINGUA | **Italiano** |

ALTRE LINGUE

| | |
|---|---|
| | **Francese** |
| • Capacità di lettura | Buono |
| • Capacità di scrittura | Buono |
| • Capacità di espressione orale | Buono |
| | **Inglese** |
| • Capacità di lettura | Buono |
| • Capacità di scrittura | Buono |
| • Capacità di espressione orale | Buono |

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Predisposizione al lavoro di gruppo. Attitudine a lavorare per obiettivi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Ottime capacità organizzative del lavoro. Capacità di stilare documenti. Precisione ed affidabilità nelle attività lavorative.

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Ottima conoscenza del pacchetto Office (Word, Excel, Power Point), Internet, Posta elettronica.

**PATENTE O PATENTI**

Automobilistica (Patenti A e B)

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Autore di pubblicazioni:

a) Volumi

- *Lineamenti di diritto della sicurezza del lavoro*, Roma, Eurilink, 2012, pp. 213.
- *La nuova disciplina della privacy nel rapporto di lavoro subordinato*, Salerno, Brunolibri, 2005, pp. 217.

b) Contributi in volume

- *Il lavoro dei religiosi*, in Giuseppe Fauceglia (a cura di) *RIGORE E CURIOSITÀ Scritti in memoria di Maria Cristina Folliero*, p. 17-27, Torino, Giappichelli, 2018.
- Ha curato l'aggiornamento della Sezione seconda e della Sezione ottava dell'edizione del volume Fabio Mazziotti, *Manuale di Diritto del Lavoro*, Napoli, Editoriale Scientifica, 2014;
- *Salute e sicurezza sul lavoro tra vincoli normativi e responsabilità sociale delle imprese*, in P. Matera - F. M. Sbarbaro (a cura di). Saggi di diritto commerciale interno e comparato, p. 149-170, ROMA, Eurilink, 2012.
- *Commento agli articoli 111 – 116, d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196*, in S. Sica – P. Stanzione (a cura di), La nuova disciplina della privacy. D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, p. 479-516, Bologna, Zanichelli, 2004.

S. Sica – P. Stanzione (a cura di), La nuova disciplina della privacy. D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, p. 479-516, Bologna, Zanichelli, 2004.

c) Articoli in rivista

- *Il licenziamento illegittimo nel contratto di lavoro a tutele crescenti*, in Comparazione e diritto civile, 12/2015, p. 1-15.
- *Cessazione dall'impiego e riammissione in servizio del personale delle aziende sanitarie locali*, in Comparazione e diritto civile, 12/2015, p. 1-10.
- *Riammissione in servizio dei dipendenti del pubblico impiego privatizzato*, in Comparazione e diritto civile, 2/2015, p. 1-10;
- *Funzione derogatoria ed efficacia soggettiva della contrattazione collettiva di prossimità dopo l'art. 8 della legge 148/2011*, in Innovazione e diritto, vol. 3/2012, p. 84-100.
- *Infortuni sul lavoro e danno differenziale profili di responsabilità del datore di lavoro*, in Comparazione e diritto civile, 10/2012, p. 1-7.
- *Le regole del procedimento disciplinare dei docenti universitari dopo la legge 30 dicembre 2010, n. 240*, in Amministrativ@mente, 1/2012, p. 1-11.
- *Obbligazione di sicurezza, inadempimento e mora credendi del datore di lavoro*, in Comparazione e diritto civile, 10/2012, p. 1-15.
- *Danno differenziale e responsabilità del datore di lavoro*, in www.personaedanno.it, 2011, p. 1-7.
- *Il danno esistenziale nel rapporto di lavoro subordinato dopo le Sezioni Unite del 2008*, in www.personaedanno.it, 2009, p. 1-18.
- *Nuovi orientamenti in materia di danno non patrimoniale nel rapporto di lavoro*, in Lavoro e previdenza oggi, vol. 11/2009, p. 1-23.
- *Responsabilità sociale delle imprese e tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*, in Lavoro e previdenza oggi, vol. 9/2009, p. 1-20.
- *Demansionamento e danno esistenziale nella giurisprudenza di merito e di legittimità*, in Comparazione e diritto civile, 11/2008, p. 1-21.
- *Responsabilità sociale e sicurezza del lavoro*, in P. Greco (a cura di), Lavoratori e impresa socialmente responsabile, Torino, Giappichelli, 2007, p. 143-153.
- *Osservazioni in tema di sciopero e servizi pubblici essenziali. modelli di disciplina nei principali paesi europei*, in Lavoro e previdenza oggi, vol. III/2005, p. 384-428.
- *Esternalizzazioni, tutela dei lavoratori e regime della solidarietà*, in Diritto del mercato del lavoro, vol. III/2004, p. 861-887.

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi della legge 196/2003 e ss.mm.ii..

Salerno, 18 ottobre 2018.

Prof. Avv. Marco Capece